

ANNEX AL II CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA XARXA AUDIOVISUAL LOCAL S.L. (XAL)

Barcelona, 29 de novembre de 2019

REUNITS

D'una banda, els assistents que a continuació es relacionen, actuant en nom i representació dels treballadors, en la seva qualitat de **REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS (RLT)**:

- Juan Antonio Santiago Navarrete.
- Montserrat Hidalgo San Nicolás.
- Iván López Gutiérrez.
- Maria Josep Guitart Muntané.

I, de l'altra, els assistents que a continuació es relacionen, actuant en nom i representació de la Empresa **XARXA AUDIOVISUAL LOCAL S.L. (L'EMPRESA)** que a continuació es relacionen:

- Xavier Escribà i Vivó.
- Isabel Narbón Mansilla.
- Alfredo Bayón Cama (assessor).

MANIFESTEN

I.- Que la Empresa i la RLT s'han reunit per valorar la realitat existent en relació a les condicions laborals dels treballadors, als efectes de cercar solucions que permetin prorrogar durant un any la vigència de l'actual conveni col·lectiu de la l'Empresa, i reconeixent-se les parts capacitats suficient a tal efectes,

ACORDEN

Primer.- Ambdues parts acorden les següents mesures amb una vigència fins a 31 de desembre de 2020:

- Creació d'un protocol de canvi de funcions entre departaments:
 - L'Empresa comunicarà a la RLT les necessitats que es puguin produir vers les modificacions de les condicions dels treballadors, exposant les seves justificacions.
 - Quan existeixin necessitats justificades de modificacions de les condicions de treball, es prioritzarà que els treballadors puguin oferir-se, de forma voluntària a les noves condicions. A més, s'incentivarà aquesta voluntarietat i s'oferiran condicions que siguin interessants per motivar el canvi, sempre garantint la formació adequada.
 - L'empresa es compromet a que si durant el procés formatiu, la persona no ha adquirit les capacitats necessàries, el canvi no es durà a terme.
 - L'empresa es compromet a fer un estudi de capacitats dels treballadors i sota cap circumstància es produirà un canvi si el treballador no està preparat professionalment
 - L'empresa es compromet a una temporalitat obligatòria màxima del lloc de treball de 2 anys quan impliqui un canvi de departament.
 - Contractació externa si no hi ha cap perfil voluntari a l'Empresa.

- Compromís d'estabilitat de la plantilla durant l'exercici 2020, amb l'obligació de l'Empresa de no aplicar modificacions substancial de les condicions de treball sense seguir el protocol anterior ni a realitzar acomiadaments amb les actuals circumstàncies empresarials.
- Manteniment de la actualització actualment vigent dels complements salarials previstos al conveni col·lectiu d'aplicació, sempre que es respectin els límits d'increment de la massa salarial en termes d'homogeneïtat previstos en la normativa bàsica d'aplicació en cada moment. S'abonaran els complements en els següents supòsits:
 - Actualització del plus de responsabilitat del personal que presta els seus serveis al matinal de 300 Euros, sempre i quan presti els seus serveis abans de les 5.59 hores.
 - Actualització del plus de nocturnitat del personal que presta el seu servei en més de 4 hores en horari nocturn (22 hores a 6 hores) de 400 Euros.
 - Actualització del plus de responsabilitat del personal que presta el seu servei a l'àrea de continuïtat de 400 Euros.
 - Revisió del personal que hauria de percebre el complement de disponibilitat i responsabilitat en funció de les tasques assumides i dels projectes en els que participi, fent una valoració prèvia a l'inici del referit projecte.
- Eficient gestió de la massa salarial i de les mesures d'acció social existents actualment, amb el compromís que els estalvis que s'obtinguin per una correcta gestió de la massa salarial, sempre que es respectin els límits d'increment de la massa salarial en termes d'homogeneïtat previstos en la normativa bàsica d'aplicació en cada moment, serà directament repercutible a través dels incentius dels treballadors de l'Empresa, regulat a l'article 27 del conveni col·lectiu d'aplicació.
- S'estudiarà la implantació, sempre que sigui possible, d'una jornada setmanal de 4 dies.
- S'estableix que el dret al descans dins de la jornada, sempre que aquesta sigui superior a 5 hores continuades, a 20 minuts de descans, i si és superior a 6 hores continuades, a 30 minuts de descans; i a partir de les 7 hores seguides de feina s'afegiran 5' de descans per cada hora treballada. En el cas del torn en cap de setmana i en jornades superiors a 11 hores continuades, es tindrà dret a 1 hora de descans.

- Respecte al permís relatiu a la malaltia o intervenció quirúrgica d'un familiar, s'estableix que l'inici del mateix no haurà d'esser el dia que es produeixi el fet causant, però sí dins del període que estigui de baixa el familiar, i en tot cas, s'haurà de gaudir de forma continuada.
- S'incorporà en aquest annex al conveni col·lectiu de l'Empresa l'actual regulació vigent mitjançant pacte d'empresa del permís de matrimoni en els següents termes:
 - Els 15 dies del permís de matrimoni o parella de fet es podrà gaudir durant 12 mesos a partir del primer dia feiner després del casament, sol·licitant a l'Empresa la corresponent permís, sense que aquests puguin ésser fraccionats, i per tant, s'hauran de gaudir en dies seguits.
 - A petició de la persona interessada, es podrà començar a gaudir d'aquest permís una setmana abans que es produeixi el fet causant.
 - Per acreditar el dret al referit permís, serà necessari el certificat de matrimoni, o en el seu cas, el certificat amb la data de resolució en el Registre de Parelles Estables de Catalunya.
- S'estudiarà i s'implantarà un sistema de retribució flexible.

Segon.- Ambdues parts donen per finalitzat aquest acte mitjançant el qual s'aprova el present annex del conveni col·lectiu de l'Empresa, signant tots els presents el present document en el lloc i data indicats a l'encapçalament.