

**ANNEX AL II CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA XARXA AUDIOVISUAL  
LOCAL S.L. (XAL)**

Barcelona, 15 de desembre de 2020

**REUNITS**

D'una banda, els assistents que a continuació es relacionen, actuant en nom i representació dels treballadors i treballadores, en la seva qualitat de **REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS/ES (RLT)**:

- Juan Antonio Santiago Navarrete.
- Montserrat Hidalgo San Nicolás.
- Iván López Gutiérrez.
- Maria Josep Guitart Muntané.

I, de l'altra, els assistents que a continuació es relacionen, actuant en nom i representació de la Empresa **XARXA AUDIOVISUAL LOCAL S.L. (L'EMPRESA)** que a continuació es relacionen:

- Xavier Escribà i Vivó.
- Marc Melillas Esquirol.
- Isabel Narbón Mansilla.
- Alfredo Bayón Cama (assessor).

## MANIFESTEN

- I.-** Que es donarà compliment al compromís assolit per l'any 2020 que feia referència que davant d'un eficient gestió de la massa salarial i de les mesures d'acció social existents, els estalvis que s'obtinguin per una correcta gestió de la massa salarial, sempre que es respectin els límits d'increment de la massa salarial en termes d'homogeneïtat previstos en la normativa bàsica d'aplicació en cada moment, serà directament repercutible a través dels incentius dels treballadors i treballadores de l'Empresa, regulat a l'article 27 del conveni col·lectiu d'aplicació, essent la quantitat fixada de 1.000 Euros bruts per treballador/a, a excepció del personal d'alta direcció.
- II.-** Que es donarà compliment exprés al compromís assolit per l'any 2020 referent a la implantació d'un sistema de retribució flexible, realitzant reunions explicatives a la plantilla abans del 30 de gener de 2021, per tal d'explicar el funcionament i els beneficis del referit sistema, i es mantindran els acords assolits en el referit acord de 29 de novembre de 2019, sempre que la normativa bàsica i pressupostària aplicable així ho permeti i es respectin els límits legalment aplicables en la despesa de la massa salarial.
- III.-** Compromís d'implantar un pla de formació abans de finals del mes de març de 2021 que permeti una millora continua eficient que redundi en benefici dels perfils competencials dels treballadors i les treballadores i de la productivitat actualment necessària. L'empresa presentarà un pla de formació genèric i específic, i la RLT es compromet signar el referit pla de formació.
- IV.-** Compromís de renovació del pla d'igualtat de la XAL.
- V.-** Que la Empresa i la RLT s'han reunit per valorar la realitat existent en relació a les condicions laborals dels treballadors i les treballadores, als efectes de cercar solucions que permetin prorrogar durant un any la vigència de l'actual conveni col·lectiu de la l'Empresa, i reconeixent-se les parts capacitat suficient a tal efectes,

## ACORDEN

**Primer.-** Ambdues parts acorden les següents mesures fins la renovació del conveni:

1. En matèria de teletreball s'aplicarà la regulació que aprovi la Diputació de Barcelona, sense perjudici de les adaptacions que es requereixin per les necessitats concretes existents en l'Empresa així com les derivades del pla estratègic que es desplegui, sempre que ho permeti la normativa bàsica i pressupostària i que la referida regulació sigui ajustada a Dret i es confirmi la seva legalitat.
2. En relació als permisos retribuïts es mantenen els actuals i es gaudirà d'un increment en el permís d'hospitalització i defunció familiar fins a 2n en els termes previstos a la Diputació de Barcelona, quedant el règim de permisos retribuïts aplicables a la XAL conforme al document annex al present acord.
3. En relació a la bossa econòmica actualment destinada a millores socials s'incrementa els actuals 500 Euros/any/persona (mútua mèdica privada) a 650 Euros/any/persona. Aquesta diferència de 150€ s'abonarà en un únic pagament a la nòmina de novembre, sempre que es compleixin els requisits següents:
  - Omplir la corresponent sol·licitud acompanyada de factures o rebuts on constin les dades del professional ( nom, NIF , etc)
  - El termini per presentar sol·licituds, adjuntant la justificació de la despesa, acaba el **15 d'octubre**
  - Justificar despesa **fins a 150€**, si la justificació és inferior és pagarà l'import justificat.
  - S'acceptarà una sol·licitud per persona en cada àmbit (hi ha 4 que s'especifiquen a continuació).

## **ÀMBITS inclosos com a millores socials:**

### **Àmbit Sanitari**

- Despesa oftalmològica.
- Despesa odontològica.
- Despesa per pròtesis, audiòfons i ortopèdia en general.
- Despesa per assistència a sessions de rehabilitació, fisioteràpia, osteopatia, quiopràctica i acupuntura.
- Despesa de mútues o pòlisses mèdiques.
- Despesa corresponent a consultes de facultatiu, proves i tractaments mèdics en general (s'exclouen els tractaments que responen a finalitats merament estètiques).
- Despesa farmacèutica.

### **Àmbit de Conciliació**

- Despeses de primera necessitat quan es tracti d'atendre circumstàncies personals que ho requereixin.
- Despeses de llar d'infants i escoles bressol, de centres educatius i derivades de la guarda i cura de menors.
- Despeses de centres d'atenció a persones dependents i gent gran.
- Despeses vinculades al sepeli.
- Despeses d'assegurança de vida i/o decés.
- Despeses de transport públic col·lectiu de viatgers per anar i tornar al lloc de treball
- Despesa derivada i vinculada a la pràctica –no professional- de l'esport (resten excloses les despeses de material esportiu, així com, les de llicències de caça, pesca o qualsevol activitat que pugui provocar qualsevol patiment o lesió a un ésser viu).

### **Àmbit esportiu**

- Despesa derivada i vinculada a la pràctica –no professional- de l'esport (resten excloses les despeses de material esportiu, així com, les de llicències de caça, pesca o qualsevol activitat que pugui provocar qualsevol patiment o lesió a un ésser viu).

### **Àmbit cultural**

- Despesa per cursos, estudis i activitats formatives i culturals que afavoreixin la promoció professional dels empleats de la corporació.
- Despesa per l'adquisició de llibres i material necessari per a la realització d'aquelles activitats formatives.

4. A efectes d'obtenir una major flexibilitat a les necessitats actuals de l'Empresa s'abonarà el complement de disponibilitat a aquells/lles treballadors/res que no ho perceben de forma habitual, fixant-se en 25 Euros diaris i fins a un màxim de 7 dies mensuals. L'Empresa haurà d'avisar al treballador/a amb un termini mínim de 12 hores, sempre que sigui possible. L'efectivitat del canvi haurà de comptar sempre amb l'acceptació del treballador/a afectat/da.
5. L'actual distribució irregular de la jornada (Capítol III, punt 18 del Conveni Col·lectiu vigent) es redueix del 20 % al 10 % anual.
6. Als efectes d'assolir una major eficiència de la gestió dels recursos humans es farà un seguiment del gaudiment dels dies de lliure disposició, a fi i efecte de no col·lapsar els mesos de desembre i gener, depenent de la necessitat de cada departament atenent que es vol mantenir l'oferta de productes audiovisuals de forma regular per a les entitats adherides
7. Amb l'objectiu d'afavorir l'estabilitat i la millora en l'ocupació a l'empresa, el relleu generacional de la plantilla i la millora de la qualitat en l'ocupació i de conformitat amb la disposició addicional desena del text de l'Estatut dels Treballadors aprovat al Reial Decret 28/2018, de 28 de desembre, s'estableix:
  - a) L'extinció del contracte de treball per compliment de l'edat legal de jubilació dels i de les professionals de l'empresa fixada en la normativa de la Seguretat Social
  - b) L'esmentada extinció contractual es produirà conforme a la normativa vigent actualment, sempre que el treballador/a afectat per l'extinció del contracte de treball compleixi els requisits exigits per la normativa de la Seguretat Social per tenir dret al 100% de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva
8. Jubilació parcial anticipada amb contracte relleu. En base a la regulació establerta a l'article 215.2 de la Llei General de la Seguretat Social, sempre que amb caràcter simultani se celebri un contracte de relleu en els termes previstos a l'article 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, i aquesta regulació estigui vigent i es respecti la normativa bàsica i

pressupostaria aplicable a la XAL, els/les treballadors/res que compleixin els requisits establerts a la normativa aplicable podran accedir a la jubilació parcial, valorant la Direcció de la XAL la idoneïtat en cada moment i facilitant l'accés a les referides modalitats de jubilació, per tal de complir amb els objectius de polítiques d'ocupació que permetin una millora de l'estabilitat en l'ocupació de caràcter indefinit a la XAL així com la contractació de nous/noves treballadors/res sempre que les necessitats i les possibilitats de la XAL així ho permetin, als efectes de incentivar el relleu generacional o millora la qualitat en l'ocupació.

El present acord de jubilacions parcials anticipades, en cap cas pretén la reducció de llocs de treball de les persones fixes de la plantilla que puguin accedir a la jubilació parcial anticipada. Per tant, en el moment que s'extingeixi el contracte laboral de la persona jubilada parcialment i el de la persona rellevista s'analitzarà i es decidirà l'actuació a realitzar en funció de les necessitats de producció i conforme a la normativa d'aplicació.

9. En el supòsit que tingui lloc una reforma del sistema de pensions que afecti als pactes assolits en aquesta matèria en el present acord, les parts negociaran de nou la regulació aplicable a la XAL respecte a l'extinció del contracte de treball pel compliment de l'edat legal de jubilació i la jubilació parcial.
10. Creació d'una comissió de producció, abans de finals del mes de març de 2021, concretant la configuració de la mateixa i el seu contingut.
11. Compromís d'informar a la RLT de les col·laboracions amb les entitats adherides, realitzant-se el seu seguiment en les reunions ordinàries de la comissió paritària amb caràcter trimestral.
12. Eficient gestió de la massa salarial i de les mesures d'acció social existents actualment, amb el compromís que els estalvis que s'obtinguin per una correcta gestió de la massa salarial, sempre que es respectin els límits d'increment de la massa salarial en termes d'homogeneïtat previstos en la normativa bàsica d'aplicació en cada moment, serà directament repercutible a través dels incentius dels treballadors de l'Empresa, regulat a l'article 27 del conveni col·lectiu d'aplicació.
13. Renovació dels annexos acordats el 29 de novembre de 2019

**Segon.-** La RLT sotmetrà aquest acord a l'aprovació per part dels/de les treballadors/res en Assemblea

**Tercer.-** Ambdues parts donen per finalitzat aquest acte mitjançant el qual s'aprova el present annex del conveni col·lectiu de l'Empresa, signant tots els presents el present document en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

## PERMISOS RETRIBUÏTS

- **Matrimoni:** 15 dies naturals consecutius que es poden gaudir dins el termini d'un any a comptar des de la data del casament o de l'inici de la convivència. Si el dia del fet causant és no feiner el permís es computarà a partir del dia següent natural. A petició de la persona interessada, es podrà començar a gaudir d'aquest permís una setmana abans que tingui lloc el fet causant.
- **Matrimoni familiars:** 1 dia de permís per conveni en cas de familiars de fins a 2n. Grau
- **Maternitat:** 17 setmanes ( 16 segons normativa vigent + **1 per conveni** )
- **Lactància compactada:** 14 dies laborables segons conveni
- **Lactància no compactada:** segons normativa vigent
- **Defunció familiar fins a 2n. grau:** 3 dies naturals consecutius segons normativa vigent. 5 dies hàbils continuats si es produeix fora de la província de Barcelona. Si el dia del fet causant s'ha treballat tota la jornada es començarà a gaudir l'endemà.
- **Trasllat:** 1 dia segons normativa vigent
- **Assumptes personals:** 4 dies
- **Dies de permís retribuït:** 4 dies a distribuir al calendari laboral
- **Conciliació familiar:** 4 dies





PERMÍS	SUPÒSITS		PERMÍS		GRAU DE CONSANGUINITAT O AFINITAT	FORMA GAUDI	ACREDITACIÓ
Malaltia greu o intervenció quirúrgica d'un familiar	<b>Primer</b> Ingrés / permanència hospitalària igual o superior a 4h. i inferior a 24 h. (1)	Dintre o fora de la província de Barcelona	1 dia	Dia hàbil	Parents primer grau	El dia del fet causant. Quan s'hagi treballat total la jornada es gaudirà l'endemà	<u>En relació amb el grau de parentiu:</u> Llibre de família o qualsevol document que ho acrediti i, en el supòsit d'unions de fet, document acreditatiu i/o certificat expedit per l'ajuntament corresponent on consti la data d'inscripció de cada membre de la parella en el domicili actual.
	<b>Segon</b> Ingrés hospitalari superior a 24 h.	Província de Barcelona	3 dies	Dies hàbils continuats	Parents fins a segon grau	Dintre de les dues primeres setmanes després de l'ingrés o la intervenció. Si l'ingrés és igual o superior a 5 dies el permís es pot gaudir de forma fraccionada	<u>En relació amb la malaltia greu o intervenció quirúrgica:</u> Document expedit pel centre hospitalari on consti la data de l'internament o intervenció i la durada de l'estada en el centre. Per poder concedir el supòsit 3 caldrà que en el document abans referit consti la necessitat d'un posterior procés de rehabilitació i/o assistència domiciliària que requereixi suport d'una tercera persona (2).
		Fora de la província de Barcelona	5 dies				
	<b>Segon bis</b> Sense ingrés hospitalari per malaltia greu quan el familiar està en fase terminal o rebent cures pal·liatives.	Província de Barcelona	3 dies	Dies hàbils continuats	Parents fins a segon grau	Dintre de les dues primeres setmanes des de la data del document o l'inici de les cures. Si el tractament és igual o superior a 5 dies el permís es pot gaudir de forma fraccionada	<u>En relació amb el supòsit segon bis.</u> Document que acrediti que el malalt es troba en fase terminal o rebent cures pal·liatives.
		Fora de la província de Barcelona	5 dies				
	<b>Tercer</b> Intervenció quirúrgica sense ingrés on es requereixi procés de rehabilitació o assistència domiciliària que requereixi suport de la tercera persona	Província de Barcelona	3 dies	Dies hàbils continuats	Parents fins a segon grau	A partir del dia del fet causant. Quan s'hagi treballat tota la jornada es començarà a gaudir l'endemà	
		Fora de la província de Barcelona	5 dies				

(1) S'entén que existeix internament hospitalari quan la permanència en un centre hospitalari sigui per un temps igual o superior a quatre hores i sempre per causes diferents a la visita mèdica, l'assistència a sessions de rehabilitació o l'assistència a un centre de dia (Decret de la presidència 418/02, de 17 de gener).

(2) Aquest supòsit de tercera persona és necessari ja sigui per acompanyar al procés rehabilitador, ja sigui per a l'assistència domiciliària

